

# Métiers à l'INRS

Afin d'assurer sa mission d'amélioration de la santé et de la sécurité des salariés, l'INRS s'appuie sur **635** collaborateurs aux compétences et aux métiers très variés. Découvrez les grandes familles de métiers présents à l'INRS et le référentiel permettant leur gestion.

Au cœur du dispositif français de prévention des risques professionnels, l'INRS agit au profit des salariés et des employeurs. Face aux préoccupations du monde du travail exprimées par les partenaires sociaux, l'Institut apporte ses compétences et son savoir-faire avec pour objectifs de préserver la santé et d'assurer la sécurité de l'Homme au travail.

Dans ce cadre, il développe des outils qu'il met notamment à la disposition des acteurs de la prévention des risques professionnels. Cette activité s'exerce dans le cadre des orientations de la branche accidents du travail /maladies professionnelles de la Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés (CNAMTS) et des priorités des pouvoirs publics (Plan santé travail).

Avec un effectif de 635 personnes (215 à Paris et 420 en Lorraine), réparti en 17 entités et départements, il assure une triple mission :

- Identifier les risques professionnels et mettre en évidence les dangers.
- Analyser leurs conséquences pour la santé et la sécurité de l'Homme au travail.
- Développer et promouvoir les moyens pour maîtriser ces risques.

Pour assurer l'ensemble de ces missions, l'INRS s'appuie sur des compétences et des métiers très variés : chargés d'études scientifiques, ingénieurs, médecins, formateurs, spécialistes de l'information (du documentaliste au journaliste sur le terrain), graphistes, informaticiens, assistants de gestion, électriciens, mécaniciens, et bien d'autres encore...

L'ensemble des compétences et connaissances nécessaires est régulièrement mis à jour dans le cadre de programmes pluriannuels de formation.

Un « référentiel métiers et compétences » répertorie, au sein des différentes familles professionnelles, les métiers des salariés de l'INRS et leurs niveaux de compétence. Cet outil interne de management des compétences permet :

- de faciliter le recrutement,
- d'étudier les conditions d'une mobilité interne,
- d'élaborer les plans de formation individuels,
- de préparer les entretiens annuels.

## ■ Quelques métiers

Études et recherche			
Métiers	Définition	Exemples de situations professionnelles	Autres métiers proches
Responsable d'études	Assure, seul ou en partenariat interne ou externe, l'élaboration et la réalisation d'une ou plusieurs études scientifiques depuis la proposition du projet jusqu'à la valorisation des résultats.	Ingénieurs, docteurs : chimistes, médecins, psychologues, physiologistes, ergonomes, pharmaciens, mécaniciens, physiciens...	Attaché(e) d'études Expert d'assistance
Technicien(ne) de laboratoire confirmé(e)	Met au point des techniques d'analyse et d'acquisition de données à des fins d'études et de conception pour atteindre les objectifs de la recherche.		Technicien(ne) de laboratoire Technicien(ne) d'assistance

Expertise-conseil			
Métiers	Définition	Exemples de situations professionnelles	Autres métiers proches
Expert d'assistance	Répond aux demandes en matière de prévention des risques professionnels. Il intervient dans le champ de son(ses) domaine(s) d'expertise. Il aide le demandeur à mettre en œuvre la prévention des risques professionnels en fournissant de la documentation, des interprétations de données ou des expertises scientifiques, médicales, documentaires ou juridiques sur la base d'un jugement professionnel ou d'une analyse.	Ingénieurs, psychologues, ergonomes, médecins du travail...	Responsable d'études
Technicien d'assistance	Intervient en entreprise et dans son(ses) domaine(s) de compétences pour évaluer, analyser ou contribuer à réduire le risque relatif aux situations de travail. Il valorise, utilise ou transfère en entreprise des connaissances stabilisées.		Technicien(ne) de laboratoire

Information			
Métiers	Définition	Exemples de situations professionnelles	Autres métiers proches
Chargé(e) d'études documentaires	Assure le traitement intellectuel de documents (analyse de données et indexation en vue d'alimenter une base de données). Il offre une assistance documentaire en répondant aux demandes internes ou externes portant sur un sujet technique ou juridique spécifique.	Documentaliste spécialisé(e) Documentaliste juridique	Documentaliste généraliste
Reporter rédacteur(trice)	Est chargé de rechercher des informations, proposer des sujets et rédiger des articles, reportages, brèves et interviews.	Journaliste, rédacteur pour la revue "Travail et sécurité", pour le site web...	Secrétaire de rédaction
Chargé(e) de projets information ou audiovisuels et multimédias	Assure la conception et le suivi de la production de documents (brochures, dossiers web, affiches...) ou d'audiovisuels et de multimédias, jusqu'à leur diffusion, leur valorisation et leur évaluation.		Éditeur(trice)
Éditeur(trice)	Assure la réalisation et le suivi de fabrication des ouvrages imprimés techniques et de vulgarisation de l'INRS, de la collecte des documents rédactionnels jusqu'à la publication. Il est chargé de l'élaboration des ouvrages, de la coordination des différents professionnels et de la cohérence des éditions de l'INRS.		Secrétaire de rédaction Chargé(e) de projets information ou audiovisuels et multimédias

Formation			
Métiers	Définition	Exemples de situations professionnelles	Autres métiers proches
Chargé(e) de programme ou de projet formation	Assure la conception, la réalisation et le suivi de tout ou partie d'un programme ou d'un projet de formation avec des ressources internes et externes. Propose, met en place et coordonne des productions pédagogiques innovantes et/ou d'actualité.	Diverses spécialisations : sciences humaines, chimie...	Formateur(trice) généraliste ou spécialisé(e)

Activités de management			
Métiers	Définition	Exemples de situations professionnelles	Autres métiers proches
Chef de département	Participe à la définition des orientations de l'INRS et les décline dans son département. Il assure le management des équipes et des activités du département ainsi que la gestion des moyens dont il dispose, dans le souci de la pertinence et de la cohérence des actions de son département avec les missions et orientations de l'Institut.		
Responsable de pôle / laboratoire	Participe à l'élaboration et à la réalisation du programme d'activités du département pour ce qui concerne son pôle / laboratoire. Il assure le management de son pôle / laboratoire dans un souci de cohérence au regard des orientations de l'INRS et des objectifs du département. Il peut être amené à exercer la fonction d'adjoint au chef de département.		

L'INRS recrute régulièrement. Vous pouvez prendre connaissance des différents postes actuellement ouverts en consultant la rubrique Emploi.

Pour postuler, il vous suffira de remplir le formulaire attendant à l'offre qui vous intéresse.